



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ

- กำหนดผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธร ต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ที่ ๖๕/๒๕๖๙ ลง ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร
ที่ ๖๕ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งนี้ในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมของประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้นจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันปราบปรามทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- | | | |
|---|------------|----------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท อาทรณ์ สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร | อินทาม | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท จานี สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร | ชูชัย | เป็น กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท วิษณุ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร | แฉ่มจันทร์ | เป็น กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจตรี ทานอง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร | พิบูลย์ | เป็น กรรมการ |
| ๕. ร้อยตำรวจเอกหญิง วรรณศิริ รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร | มะโนเรศ | เป็น เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ |
| ๖. ร้อยตำรวจตรี อภิชาติ รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร | ชนะผล | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรเขาสังฆไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรเขาสังฆไกร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรเขาสังฆไกร
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรเขาสังฆไกร
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรใหญ่สถานีดำรงจตุรเขาสังฆไกร มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรงจตุรเขาสังฆไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีดำรงจตุรเขาสังฆไกร มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(อาทณัฐ อินทาม)

สารวัตรใหญ่สถานีดำรงจตุรเขาสังฆไกร

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑.๑ ยึดมั่นแจ่มใส (Service Mind) ๑.๒ กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๑.๓ แสดงออกถึงการเอาใจใส่กระตือรือร้น ๑.๔ ไม่แสดงกิริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน ๑.๕ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือ	๑. สวญ.สภ.เขาพังไกร ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๓. ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
	และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่ายทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๔. พฤติกรรมเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน	
๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและความคุ้มค่า ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุเป็นไปตามกฎ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๓. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรตรอง สว.อก.สภ.เขาพังไกร - ด.ต.อภิชาติ เพ็งแพ่ง เจ้าหน้าที่พัสดุและส่งกำลังบำรุง - ส.ต.ท.ศรายุทธ หนูคง เจ้าหน้าที่การเงิน - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๓. การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองดังนี้ ๒.๑ ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ๒.๒ การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๑. หัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ๒. ร.ต.ต.อภิชาติ ชนะผล เจ้าหน้าที่กำลังพล
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	- หัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย - ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรต รอง สว.อก.สม.เขาพังไกร - ด.ต.อภิชาติ เพ็งแพ่ง เจ้าหน้าที่พัสดุและส่งกำลังบำรุง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
	๒. กำชับการเบิก-จ่าย การนำไปใช้ และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำชับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจมีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดีผลเสีย ที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชันในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริต ดำเนินการทางวินัยและอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับข้าราชการตำรวจในสังกัด ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย	- หัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย - ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรต รอง สว.อก.สภ.เขาพังไกร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
	๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎระเบียบ และมาตรการควบคุมข้าราชการตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตาม การเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน	- พ.ต.ท.จำนั ชูช่วย สว.(สอบสวน) สภ.เขาพังไกร/หัวหน้างานสอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรตรอง สว.อก.สภ.เขาพังไกร - ด.ต.อภิชาติ เพ็งแพ่ง เจ้าหน้าที่พัสดุและส่งกำลังบำรุง จัดทำป้าย - สิบเวร ดูแล ความสะอาดบริเวณจุดบริการ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
	๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน ไม่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ	
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญของรางวัลวัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถ คำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดีรวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อไม่กลั่นแกล้งโดยสร้างพยาน หลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือ ข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่น เรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไต่เถียงหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	- หัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย - ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรตรอง สว.อก.สม.เขาพังไกร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
	๒. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจเป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผยตรวจสอบง่าย ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นตามข้อ ๑ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	- ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรต รอง สว.อก.สภ.เขาพังไกร - ส.ต.ท.วรกันต์ นันตะวงศ์/เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์
๙. การป้องกันการทุจริต	๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	- หัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย - ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรต รอง สว.อก.สภ.เขาพังไกร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
	๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี ๓. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึง ข้อดีข้อเสียและผลที่จะตามมาจากทุจริต คอร์รัปชัน	

- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน

หน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.เขาพังไกร ชั้น ๓ โดยมี พ.ต.ท.อาทรณ์ อินทาม์ สวญ.สภ.เขาพังไกร เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุม ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ที่ ๖๕/๒๕๖๔ ลง วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ข้าราชการตำรวจ สภ.เขาพังไกร จะต้องทำแบบประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในทุกนาย ในส่วนการทำแบบประเมินสามารถทำได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกให้นำเข้าข้อมูลระบบ ITAP จำนวนข้าราชการตำรวจแยกเป็นสายงานให้

เรียบร้อยแล้ว ซึ่งระบบกำหนดให้นำเข้าข้อมูล ภายในที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ซึ่งข้าราชการตำรวจสามารถเริ่มทำแบบประเมินได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ซึ่งมีจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ข้อคำถาม ๑๕ ข้อ น้ำหนัก ๓๐ คะแนน

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- สก.เขาพังไกร จัดอยู่ในสถานีตำรวจระดับกลาง กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน โดยเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ให้แล้วเสร็จ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ซึ่งมีสัดส่วนดังต่อไปนี้

- ๑) งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
- ๒) งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
- ๓) งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
- ๔) งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน

ต้องเก็บให้ครบตามสัดส่วน สำหรับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน หรือ EIT(๒) จะมีการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง อย่างน้อย ๕ ราย โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในการกิจหลัก การกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ ประธาน กต.ตร., คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก, ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่, ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่ คู่ค้าสัญญาของหน่วยงาน และบุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของสถานีตำรวจในรอบปีงบประมาณนี้ โดยเจ้าหน้าที่อำนวยการต้องนำข้อมูลเข้า จำนวน ๒๐ รายชื่อ ผ่านระบบ ITAP ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

(๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้แต่ละแผนงานที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่ง สก.เขาพังไกร ที่ ๑๐๓/๒๕๖๙ ลง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) จัดเก็บข้อมูล ตามตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาของแต่ละตัวชี้วัด (แบบรายงานทุกสิ้นเดือนสำหรับบางตัวชี้วัด) โดยให้เจ้าหน้าที่อำนวยการสำเนาแจกจ่ายแนวทางการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ และให้หัวหน้างานแต่ละแผนงานไปศึกษาแนวทางการจัดทำข้อมูลเพื่อแนะนำเจ้าหน้าที่ในแต่ละแผนงานที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูลให้ถูกต้อง เมื่อจัดทำข้อมูลเสร็จแล้วให้จัดส่งเป็นไฟล์ Word หรือ Excel ทุกครั้งที่ทำเสร็จ นำส่ง ร.ต.อ.หญิง วรณศิริ มะโนเรต รอง สว.อก.สก.เขาพังไกร ผู้รับผิดชอบเพื่อตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูล ก่อนดำเนินการลงข้อมูล

เผยแพร่บนเว็บไซต์ หากมีปัญหาหรือติดขัดประการใดให้รีบแจ้ง สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกรทราบทันที

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

การกำหนดผู้รับผิดชอบ/เจ้าภาพ และการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ในการจัดทำ OIT ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ที่ ๑๐๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	งานกำลังพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ Q.R.Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	- ธุรการงานสอบสวน - ธุรการงานสืบสวน - ธุรการงานป้องกันปราบปราม - ธุรการงานอำนวยความสะดวก - ธุรการงานจราจร
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙(เม.ย.๖๙ - มิ.ย. ๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือน และเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียด ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ สถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการ ปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อ สาธารณะ	- ธุรการงานสอบสวน - ธุรการงานสืบสวน - ธุรการงานป้องกันปราบปราม - ธุรการงานอำนวยความสะดวก - ธุรการงานจราจร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ทุกสายงาน
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ทุกสายงาน
O๖ E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อย	- ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรต - ส.ต.ท.วรกันต์ นันตะวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	- ชุรการงานสอบสวน - ชุรการงานป้องกันปราบปราม
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)	- ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรต - ด.ต.อาคม พูลแก้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ กระทำผิดทางอาญา	• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาส ที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่าง ข้อมูลได้	- ร.ต.ท.เจียมศักดิ์ เกิดปากแพรก - ส.ต.ท.ศรายุทธ หนูคง
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	- ร.ต.อ.หญิง วรณศิริ มะโนเรต - ส.ต.ท.ศรายุทธ หนูคง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)	- ร.ต.อ.หญิง วรณศิริ มะโนเรต - ด.ต.อภิชาติ เพ็งแพ่ง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	• ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	• สถานีดำรงจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติได้	- ร.ต.อ.หญิง วรณศิริ มะโนเรต - ร.ต.ต.อภิชาติ ชนะผล
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพตุมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานี ตำรวจ	- ร.ต.อ.หญิง วรณศิริ มะโนเรต - ร.ต.ต.อภิชาติ ชนะผล - ส.ต.ท.วรกันต์ นันตะวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ	- ร.ต.อ.หญิง วรณศิริ มะโนเรต - ร.ต.ต.อภิชาติ ชนะผล - ด.ต.เสริมศักดิ์ สกลวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	• เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สิบบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) • อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	• แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และ จุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน	ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	• ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	- การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
O๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตร การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน	ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งสถานีดำรงจตุร

เขาพังไกร ที่ ๑๐๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การนำข้อมูลเปิดเผยสู่สาธารณะบนเว็บไซต์สถานีดำรงจตุรเขาพังไกร	การนำข้อมูล OIT ตั้งแต่ข้อ ๐๑ – ๐๑๘ โดยจะต้องดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ส.ต.ท.วรกันต์ นันตะวงศ์

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-การจัดทำข้อมูล OIT ตั้งแต่ข้อ 0๑ – 0๑๘ เพื่อเปิดเผยสู่ สาธารณะ บนเว็บไซต์สถานี ตำรวจภูธรเขาพังไกร	ตรวจสอบการนำข้อมูลเปิดเผยสู่ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจภูธรเขาพังไกร ตามกรอบระยะ เวลาที่กำหนดและให้ครบถ้วนตามแบบ ตรวจ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	- พ.ต.ท.วิชญ์ แจ่มจันทร์ - ร.ต.อ.หญิงวรรณศิริ มะโนเรต

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรม ของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ดังต่อไปนี้

(๑) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพ ลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับ บริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การ เผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้อง จัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มี ความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์	- พ.ต.ท.วิชญ์ แจ่มจันทร์ สวป.สภ.เขาพังไกร ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพ ลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	องค์กรที่ทันสมัย ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์ หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	- ด.ต.อาคม พูลแก้ว ผบ.หมู่ (ป.)สภ.เขาพังไกร/ เจ้าหน้าที่ ทีม IO ของหน่วย - ส.ต.ท.วรกันต์ นันตะวงศ์ ผบ.หมู่ (ผ.พ.งส.)สภ.เขาพังไกร/เจ้าหน้าที่เว็บไซต์
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	- หัวหน้างานทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย - เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพ ลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	- การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนา การดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	

(๒) การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพ ลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	ต้องจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บน สถานีดำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการ ติดต่องาน หรือสอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี แก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อ ราชการ	งานป้องกันปราบปราม สวป.๓ หัวหน้างาน เป็นผู้ควบคุม - สิบเวรทุกนาย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพ ลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องตรวจสอบสภาพ ป้ายให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ เพื่อให้ ประชาชนที่มาติดต่อราชการสามารถมอง เห็นได้ชัดเจน	งานอำนวยการ สวป.ฯ หัวหน้า งาน เป็นผู้ควบคุม - ด.ต.อภิชาติ เพ็งแพ่ง ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องตรวจสอบสภาพ ป้ายให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ เพื่อให้ ประชาชนที่มาติดต่อราชการสามารถมอง เห็นได้ชัดเจน	งานสอบสวน สว.(สอบสวน)ฯ หัวหน้างาน เป็นผู้ควบคุม - ร.ต.ท.แนล้ม ไชยรักษ์ ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต	งานอำนวยการ สวป.ฯ หัวหน้า งาน เป็นผู้ควบคุม - ด.ต.เสริมศักดิ์ สุกวงค์ จัดทำ ป้าย Info Graphic
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ เช่น ประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือ การให้บริการผ่านเว็บไซต์ของ สก. โดยการ จัดทำ Info Graphic ประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการบนสถานีดำรวจ	งานสอบสวน สว.(สอบสวน)ฯ หัวหน้างาน เป็นผู้ควบคุม - ด.ต.เสริมศักดิ์ สุกวงค์ จัดทำ ป้าย Info Graphic - ส.ต.ท.วรกันต์ นันตะวงศ์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ ของ สก.

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพ ลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องตรวจสอบสภาพ ป้ายให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ เพื่อให้ ประชาชนที่มาติดต่อราชการสามารถ มองเห็นได้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงการ บริการได้ง่าย พร้อมทั้งดูแลจัดให้มีสิ่ง อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อ ราชการ เช่น จุดบริการน้ำดื่ม, ที่นั่งพัก สำหรับรอรับการบริการอย่างเพียงพอ , และรหัส WIFI	งานสอบสวน สว.(สอบสวน)ฯ หัวหน้างาน เป็นผู้ควบคุม - ร.ต.ท.แฉล้ม ไชยรักษ์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.อภิชาติ เพ็งแพ่ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ - ส.ต.ท.วรกันต์ นันตะวงศ์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ - ส.ต.ต.ธนกฤต ขาวผ่อง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ