



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ
เสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานจราจร
4. งานสืบสวน
5. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท



(อาทรณ์ อินทาม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ประจำปีงบประมาณ 2568**

1) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>1. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>2. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสิน</p> <p>3. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>4. การรับแจกจ่าย พัสดุ เพื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ประกาศเผยแพร่นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้ ตร.ในสังกัดทราบเพื่อจะได้ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ</p> <p>4. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>1. สวญ.สภ.เขาพังไกร เรียกข้าราชการงานอำนาจการมา อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และ แจ้ง แนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.อาทรณ์ อินทาม สวญ.สภ.เขาพังไกร ได้ประชุมชี้แจงฝ่ายอำนวยการในที่ประชุมประจำเดือน โดยสั่งการให้กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 น. พ.ต.ท.อาทรณ์ อินทาม สวญ.สภ.เขาพังไกร ได้มอบหมาย พ.ต.ท.จำนั ชูช่วย สว.(สอบสวน) สภ.เขาพังไกร ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนัน แล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุย ใกล้เคียงเพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. ประกาศเผยแพร่นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้ตร.ในสังกัดทราบเพื่อจะได้ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ 3. กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ต้องมีกล้อง Body Came ติดตัวตลอดเวลา และให้มีการเปิดใช้งาน หลังเสร็จสิ้นภารกิจ หัวหน้างานจะสุ่มตรวจสอบกล้องว่ามีเปิดใช้งานหรือไม่ 4. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 5. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป 	<p>พ.ต.ท.อาทรณ์ อินทาม สวญ.สภ.เขาพังไกร ได้อบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาต่าง ๆ เพื่อรับฟังปัญหา หาแนวทางแก้ไขปัญหาให้ตามสมควร</p>

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ พ.ต.ท.อาทรณ์ อินทาม สวญ.สภ.เขาพังไกร พร้อมด้วย พ.ต.ท.วิษณุ แจ่มจันทร์ สวป.สภ.เขาพังไกร อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.วิษณุ แจ่มจันทร์ สวป.สภ.เขापังไกร ได้มีการอบรมปล่อยแถวชุดปฏิบัติการสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง พร้อมทั้ง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.อาทรณ์ อินทาม สวญ.สภ.เขาค้อ ได้ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด ประจำเดือน มกราคม 2568 และได้มอบประกาศเกียรติบัตรการปฏิบัติงานดีเด่น งานป้องกันปราบปราม ให้แก่ ร.ต.อ.ประสิทธิ์ เกื้อนุ้ย รอง สวป.สภ.เขาค้อ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

3) สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา</p> <p>1. ตรวจพบการกระทำ ความผิด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา หรือดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง <p>2. การออกใบสั่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. ประกาศเผยแพร่นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้ตร.ในสังกัดทราบเพื่อจะได้ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ 3. กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกคนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ต้องมีกล้อง Body Came ติดตัวตลอดเวลา และให้มีการเปิดใช้งาน หลังเสร็จสิ้นภารกิจ หัวหน้างานจะสุ่มตรวจสอบกล้องว่ามีการเปิดใช้งานหรือไม่ 4. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 5. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป 	<p>พ.ต.ท.อาทรณ์ อินทาม</p> <p>สวญ.สภ.เขาพังไกร อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานจรรยา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจที่ปฏิบัติงานจรรยา ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ พ.ต.ท.อาทรณ์ อินทาม์ สวญ.สภ.เขาพังไกร พร้อมด้วย พ.ต.ท.วิษณุ แจ่มจันทร์ สวป.สภ.เขาพังไกร อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด พ.ต.ท.วิชญ์ แจ่มจันทร์ สวป.สภ.เขาพังไกร หัวหน้างานต้อง อบรม
กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี

4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>1. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง <p>2. ลงบันทึกการจับกุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี <p>3. นำส่งพนักงานสอบสวน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. ประกาศเผยแพร่นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้ตร.ในสังกัดทราบเพื่อจะได้ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ 3. กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ต้องมีกล้อง Body Came ติดตัวตลอดเวลา และให้มีการเปิดใช้งาน หลังเสร็จสิ้นภารกิจ หัวหน้างานจะสุ่มตรวจสอบกล้องว่ามีการเปิดใช้งานหรือไม่ 4. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 5. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยเพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป 	<p>พ.ต.ท.อาทธรณ์ อินทาม</p> <p>สวญ.สภ.เขาพังไกร ได้เรียกข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวนมาอบรม กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 เวลา 13.30 น. พ.ต.ท.อาทรณ์ อินทาม สวญ.สภ.เขาพังไกร ได้ประชุมชุดสืบสวน พร้อมทั้งอบรมกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ณ ห้องปฏิบัติการสืบสวน สภ.เขาพังไกร

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.อาทรณ์ อินทาม สวญ.สภ.เขาค้อ ได้ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด ประจำเดือน มกราคม 2568 และได้มอบประกาศเกียรติบัตรการปฏิบัติงานดีเด่น งานสืบสวน ให้แก่งาน ร.ต.อ.หาญ เอียดสังข์ รอง สวป.สภ.เขาค้อ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในคดี</p> <p>1. การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>2. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. ประกาศเผยแพร่นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้ตร.ในสังกัดทราบเพื่อจะได้ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ 3. หัวหน้างานสอบสวนจะเป็นบุคคล Recheck โทรไปสอบถามกับผู้ที่มาติดต่อที่สถานีตำรวจ เพื่อประเมินสอบถามในส่วนของการบริการของพนักงานสอบสวนอีกชั้นหนึ่ง 4. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 5. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยเพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป 	<p>หัวหน้างานสอบสวน ได้เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวนมาอบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญาและกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว</p>

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.จำนิ ชูช่วย สว.(สอบสวน)สภ.เขापังไกร ได้เรียกประชุมงานสอบสวน เพื่ออบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น. พ.ต.ท.จ่านิ ชูช่วย สว.(สอบสวน)สภ.เขาพังไกร ได้เรียกประชุมงานสอบสวน เพื่ออบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย
ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร

ที่ 50/2568

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรการควบคุม

และส่งเสริมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ร่วมรับผิดชอบในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และแบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างใกล้ชิดในการมอบหมาย ความรับผิดชอบการปกครองบังคับบัญชา ให้จัดทำคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใด รับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดตลอดหลันกันไป นั้น

จึงมอบหมายความรับผิดชอบในการกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร เป็นไปด้วยความถูกต้องตรงตามสถานภาพ ความเป็นจริงและบังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร ที่ 315/2567 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2567 เสียทั้งหมดและให้ใช้คำสั่งต่อไปนี้แทน

1. พันตำรวจโท อาทรณ์ อินทาม สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

1.1. พันตำรวจโทจำนิ ชูช่วย สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร

1.2. พันตำรวจโทวิชญ์ แจ่มจันทร์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขา
พังไกร

1.3. พันตำรวจตรีทำนอง พิบูลย์ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร

2. พันตำรวจโท วิษณุ แจ่มจันทร์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขา
พังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของใต้บังคับ
บัญชา ดังนี้

2.1. ร้อยตำรวจเอกประสิทธิ์ เกื้อนุ้ย รองสารวัตรป้องกันปราบปราม

2.2. ร้อยตำรวจเอกปิยชาติ แสงศักดิ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม

2.3. ร้อยตำรวจเอกปริวัตร พูนสง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม

2.4. ร้อยตำรวจเอกหญิง วรรณศิริ มะโนเรต รองสารวัตรอำนวยการ

2.5. ร้อยตำรวจเอกสุวัฒน์ ข้าช่วย รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปราม

2.6. ร้อยตำรวจโทเสน่ห์ นวลสงฆ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปราม

2.7. ร้อยตำรวจตรีปรีชา สิงห์นุ้ย รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปราม

3. พันตำรวจโท จำนิ ชูช่วย สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขา
พังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของใต้บังคับ
บัญชา ดังนี้

3.1. ร้อยตำรวจเอกประยงค์ พาสกล รองสารวัตร (สอบสวน)

3.2. ร้อยตำรวจเอกธวัชชัย สีไหม รองสารวัตร (สอบสวน)

3.3. ร้อยตำรวจโทปลื้ม แก้วนวนจริง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนอีกหน้าที่หนึ่งโดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม

3.4. ร้อยตำรวจโท แฉล้ม ไชยรักษ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนอีกหน้าที่หนึ่งโดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม

3.5. ร้อยตำรวจโท ทศพร เพชรแก้วเพชร รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามปฏิบัติหน้าที่ เสมียนประจำวันคดีเปรียบเทียบปรับอีกหน้าที่หนึ่งโดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม

3.6. ร้อยตำรวจตรี สมวงศ์ สามแก้ว รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามปฏิบัติหน้าที่ เสมียนประจำวันคดีเปรียบเทียบปรับอีกหน้าที่หนึ่งโดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม

4. พันตำรวจตรี ทานอง พิบูลย์ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของใต้บังคับบัญชา ดังนี้

4.1. ร้อยตำรวจเอก หาญ เอียดสังข์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม

4.2. ร้อยตำรวจเอก พุเกียรติ หนูเนียม รองสารวัตรสืบสวน

4.3. ร้อยตำรวจตรี เจียมศักดิ์ เกิดปากแพรง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการสืบสวน

4.4. ร้อยตำรวจตรี ระวี มาลีสุคนธ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

4.5. ร้อยตำรวจโท บุญญติ ดวงอรุณ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

5. ร้อยตำรวจเอก ประยงค์ พาสกล รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

5.1. สิบตำรวจตรี ภาวินท์ ศิริพร ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน

5.2. สิบตำรวจตรี วรรณต์ นันตะวงค์ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน

6. ร้อยตำรวจเอก ธวัชชัย สีไหม รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

6.1. ดาบตำรวจ อาคม พูลแก้ว ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามปฏิบัติหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม

6.2. จำสิบตำรวจ สันต์ ชุมจินดา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

7. ร้อยตำรวจเอก หาญ เอียดสังข์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

7.1. ดาบตำรวจชนวีร์ ทองเสมอ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

7.2. จำสืบทำรวจวัชระ แปะดำ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

8. ร้อยตำรวจเอก พุเกียรติ หนูเนียม รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

8.1. ดาบตำรวจธนิศ รัตนมณี ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

8.2. จำสืบทำรวจกานอรุณ ธรฤทธิ์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

9. ร้อยตำรวจเอก ปิยชาติ แสงศักดิ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

9.1. ดาบตำรวจไฟโรจน์ พลายด้วง ผู้บังคับหน่วยงานสืบสวน

9.2. ดาบตำรวจนพดล เขียวโซ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

10. ร้อยตำรวจเอก ประสิทธิ์ เกื้อนัย รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

10.1. ดาบตำรวจวันชัย ชูยัง ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

10.2. จำสืบทำรวจมนตรี มีศรี ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

11. ร้อยตำรวจเอก ปรีวัตร พูนสง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

11.1. ดาบตำรวจสมบุรณ์ ขุนพิทักษ์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

11.2. ดาบตำรวจเสริมศักดิ์ สุกุลวงศ์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

12. ร้อยตำรวจเอกหญิง วรรณศิริ มะโนเรต รองสารวัตรอำนาจการสถานี ตำรวจภูธรเขาพังไกร รับผิดชอบในการกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

12.1.ดาบตำรวจอภิชาติ ชนะผล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ธุรการกำลังพลและคดีวินัยอีกหน้าที่หนึ่งโดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม

12.2.ดาบตำรวจอภิชาติ เฟ็งแพ่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ธุรการพัสดุอีกหน้าที่หนึ่งโดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม

12.3.สิบตำรวจโท ศรายุทธ หนูคง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการการเงินอีกหน้าที่หนึ่งโดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 7 เดือน มีนาคม พ.ศ.2568

พันตำรวจโท



(อักษร อินทาม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเขาพังไกร